



A seguito del richiamato Verbale redatto dalla commissione esaminatrice in data 04.07.23, di seguito si rendono noti i criteri di valutazione per gli ammessi al colloquio così come stabilito dall'art.7 comma 3 secondo capoverso dell'avviso pubblico.

Il colloquio per i candidati ammessi, che saranno convocati a mezzo PEC, è fissato per il giorno 27.07.23 alle ore 9.00 presso la sede del laboratorio SAMER – Via E. Mola, 19 70121- BARI

Profilo motivazionale (Max 20 punti)

- a) Interesse per il ruolo (Max 10 punti): Sarà valutato l'interesse mostrato per il ruolo da ricoprire e la visione prospettica per le attività da sviluppare e per la crescita del laboratorio;
- b) Iniziativa e proattività (Max 5 punti): Sarà valutata la volontà del candidato di prendere l'iniziativa e di andare oltre i compiti assegnati;
- c) Obiettivi di carriera in linea con il ruolo (Max 5 punti): Verrà valutata la corrispondenza tra gli obiettivi di carriera del candidato e il ruolo per cui si sta concorrendo.

Profilo relazionale (Max 20 punti)

- a) Capacità di lavoro in team (Max 5 punti): Sarà valutata la capacità del candidato di lavorare efficacemente con gli altri;
- b) Comunicazione (Max 10 punti): Saranno valutate la capacità del candidato di comunicare in modo efficace e chiaro, l'attitudine alle relazioni umane e la personalità autorevole ed equilibrata;
- c) Capacità interpersonali (Max 5 punti): Sarà valutata la capacità del candidato di costruire e mantenere relazioni positive sul posto di lavoro.

Profilo decisionale (Max 20 punti)

- a) Capacità di risolvere problemi (Max 10 punti): Sarà valutata la capacità del candidato di identificare e risolvere i problemi;
- b) Presa di decisioni sotto pressione (Max 5 punti): Verrà valutata la capacità del candidato di prendere decisioni in situazioni di stress;
- c) Capacità di pianificazione e organizzazione (Max 5 punti): Sarà valutata la capacità del candidato di pianificare e organizzare il suo lavoro e il lavoro del team in modo efficace.